

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КУЛЬТУРЫ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР  
«К Л А С С И К А»

---

**Результаты мониторинга  
исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского  
государственного бюджетного учреждения культуры  
«Санкт-Петербургский государственный симфонический оркестр «Классика»,  
деятельность которых связана с коррупционными  
рисками за 2020 год**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 272-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение указания Комитета по культуре Санкт-Петербурга № 01-28-2555/17-0-0 от 20.09.2017 года, приказа художественного руководителя-директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский государственный симфонический оркестр «Классика» от 08.12.2020 года № 41-О проведении о мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками «Санкт-Петербургского государственного симфонического оркестра «Классика» за 2020 год, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых работниками (далее - коррупционно опасные функции), определен приказом Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 21.06.2016 № 267 «О коррупционно опасных функциях, выполняемых государственными учреждениями Санкт-Петербурга и государственным унитарным предприятием Санкт-Петербурга, подведомственными Комитету по культуре Санкт-Петербурга».

Указанным приказом к коррупционно опасным функциям отнесены:

- осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
- подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств Санкт-Петербурга;
- управление государственным имуществом;
- осуществление закупок для нужд организации;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Указанные выше коррупционно опасные функции стали основой для определения должностей Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский государственный симфонический оркестр «Классика», замещение которых может быть связано с коррупционными рисками.

На основании определенных Комитетом по культуре Санкт-Петербурга коррупционно опасных функций, приказом художественного руководителя-директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский государственный симфонический оркестр «Классика» от 07.12.2020 года № 40-О утвержден перечень должностей оркестра, замещение которых связано с коррупционными рисками. В данный перечень входит 9 должностей оркестра замещающих указанные должности.

Таким образом, именно в отношении работников оркестра выполняющих, согласно своих должностных инструкций, указанные выше функции, проводятся дополнительные мероприятия (мониторинг), направленные на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения-выявления причин и определение условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками СПб ГБУК «Санкт-Петербургский государственный симфонический оркестр «Классика», деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;

- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;

корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей оркестра, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Кроме того, были изучены документы и материалы о наличии:

- обращений физических и юридических лиц содержащих сведения и информацию о коррупционных правонарушениях;

- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- материалов, предоставленных правоохранительными органами, иными государственными органами и должностными лицами;

- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работниками правил служебного поведения

При проведении мониторинга определен набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц оркестра, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении

- отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение;

а также сведения о:

- нарушении работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников;

- совершении финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками оркестра в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

Результаты приведены в таблице:

За 2020 год			
№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника	Кол-во работников, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие \ отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица

1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	9	не выявлено
2.	Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников	9	не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности	9	не выявлено
4.	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	9	не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации	9	не выявлено
6.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение	9	не выявлено
7.	Нарушение работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями	9	не выявлено
8.	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	9	не выявлено
9.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения	9	не выявлено
10.	Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям	9	не выявлено
11.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	9	не выявлено
12.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность	9	не выявлено
13.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно	9	не выявлено

	длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц		-
14.	Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников	9	не выявлено
15.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства	9	не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников СПб ГБУК «Санкт-Петербургский государственный симфонический оркестр «Классика» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками СПб ГБУК «Санкт-Петербургский государственный симфонический оркестр «Классика», деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

Заместитель директора

Полонский Е.В.

Специалист по кадрам

Темирбекова С.Е.

Дата 09.12.2020